



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelpref.ru

№ 8 (400) 16-30 АПРЕЛЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ



Десятки тысяч южноуральцев приняли участие в Первомайской акции профсоюзов, которая в этом году прошла под лозунгом «Нет» - росту налогов и цен! «Да» - росту зарплат и пенсий!». В Челябинске Федерация профсоюзов области организовала митинг и шествие с участием профсоюзных активистов, представителей трудовых коллективов предприятий города и области, рабочей и студенческой молодежи, ветеранов, пенсионеров.

Год от года все большее количество людей участвует в первомайских мероприятиях, желая тем самым выразить свою солидарность в поддержку требований профсоюзов: за достойный труд, социальные гарантии, стабильную занятость населения.

В этом году общее количество демонстрантов в Челябинске составило 20 тысяч человек. В городах и районах области в шествиях, митингах и собраниях трудовых коллективов участвовали более 100 тысяч человек. Самые массовые мероприятия прошли в Магнитогорске, Аше, Сатке, Златоусте, Миассе, Верхнем Уфалее.

Центр Челябинска, Театральная площадь, стал местом сбора участников акции и проведения митинга. Его открыли Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области и Борис Дубровский, губернатор области.

- Первомай – это солидарность! Первомай – это наше единство! Миллионы людей в этот день вышли под флагами профсоюзов, чтобы заявить о своих законных правах на достойный труд, безопасный, с оплатой по совести. Победы и успехи на этом пути – главная цель профсоюзного движения. Вместе мы – сила, а значит, победа будет за нами, – отметил в своем выступлении Николай Буяков.

Обращаясь к участникам митинга, Борис Дубровский сказал: «Этот праздник рожден в борьбе за права рабочих, тружеников. Они создают богатство страны, богатство нашей Челябинской области. И должны жить достойно, получать достойную заработную плату. Это наша общая цель. Наша Челябинская область – трудовая и мы этим гордимся!».

На митинге выступили представители власти, лидеры областных и первичных профсоюзных организаций, работники предприятий.

Праздничное настроение участникам митинга создавала музыкальная кавер-группа Онлайн, которая между выступлениями участников профсоюзной акции исполняла патриотические композиции.

В половине одиннадцатого многотысячная колонна демонстрантов прошла по центральным улицам и главной площади города, заявляя властям о своих требованиях в области социально-экономической политики: «Нет» снижению государственных социальных гарантий!», «Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!», «Даешь прогрессивный налог на доходы!», «Доходы от богатств России – на благо россиян!», «Социальные гарантии трудящимся, а не финансистам!», «Индексацию зарплаты и пенсий – не ниже уровня инфляции!», «Тарифы ЖКХ под контроль государства!», «Безопасным условиям – «Да»! Росту профзаболеваний – «Нет»!.

Люди шли с транспарантами, шарами, флажками, в бейсболках, ветровках и накидках с эмблемами отраслевых профсоюзов.

В профсоюзной колонне шли представители политических партий «Союз труда», «Единая Россия», общественных движений и организаций «Народный фронт «За Россию», «В защиту Человека труда», «За возрождение Урала», «Молодая гвардия», Ассоциации малой энергетики Урала. Те, кто поддерживает требования и лозунги профсоюзов.

Участники Первомайской акции каждый год стараются все ярче и заметнее украсить свои колонны, разнообразить действо театрализованными представлениями, выступлениями агитационных бригад.

Продолжение на стр. 2

Во славу труда наших предков



стр.6

Детская летняя кампания-2016



стр.6

Министр ответил на вопросы профактива



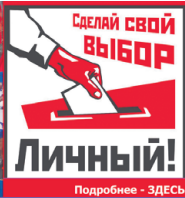
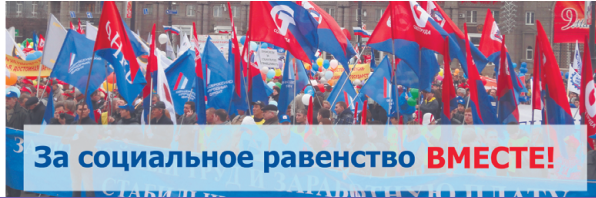
стр.7

Всемирный день охраны труда отметили конкурсом



стр.7

**СОЮЗ
ТРУДА**
**ПАРТИЯ
СОЦИАЛЬНОЙ
СПРАВЕДЛИВОСТИ!**



Программные документы партии, работа Челябинского регионального отделения, мероприятия накануне выборов – все это на сайте Федерации

www.chelprof.ru



**Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны
и труженики тыла!
Дорогие южноуральцы!**

**От имени Федерации профсоюзов Челябинской области
поздравляю вас с праздником Великой Победы!**

Праздничный салют мая 1945 года поставил точку в самой масштабной и кровопролитной войне в мировой истории. И пусть время отдаляет его залпы, подвиг поколения – это наша историческая гордость, стержень, объединяющий наш народ!

Мы навсегда останемся в неоплатном долгу перед героями Великой Отечественной войны. Исключительным мужеством, патриотизмом и самоотверженностью они заслужили вечную память в наших сердцах. Победа была завоевана не только силой оружия, но и единством воли народов, их решимостью плечом к плечу сражаться за свободу и независимость Родины.

Долг современников – создать все условия для счастливой и комфортной жизни победителей, укрепить и приумножить их достижения во имя процветания Отечества. Это – важнейшая задача власти, политических партий и общественных организаций, социально ответственного бизнеса и каждого гражданина.

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла, примите искреннюю благодарность за все, что вы сделали для нас! За то, что День Победы – 9 Мая навсегда вошел в историю России, как символ вашего мужества, доблести и героизма.

Желаю вам здоровья, мира, благополучия, тепла, любви и заботы близких! С праздником 9 Мая! С Днем Великой Победы!

**Н.Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области**

7 мая - День работников связи

**Челябинской областной организации Общественной
организации Профсоюз работников связи России**

**Федерация профсоюзов Челябинской области
поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным
праздником – Днем работников связи!**

Вместе со связистами этот праздник отмечают и работники российской почты, которая стала одним из первых средств связи, объединяя людей. Она и сегодня, в эпоху развития высоких информационных технологий продолжает дарить бесценную радость общения. Благодаря ежедневному нелегкому труду почтовых работников граждане России могут пользоваться самыми современными видами почтовых услуг.

Искренне желаю вам творческих успехов, новых свершений, здоровья, счастья и благополучия!

**Н.Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области**

**Челябинской областной организации работников
электросвязи Общественной организации
Профсоюз работников связи России**

**Федерация профсоюзов Челябинской области
поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным
праздником – Днем работников связи!**

Мобильная связь, интернет, цифровые технологии, спутниковое телевидение прочно вошли в нашу жизнь, сделав ее насыщенной, интересной и оперативной.

Благодаря профессионализму специалистов отрасли постоянно совершенствуются и внедряются новые виды коммуникации, которые с удовольствием осваивают люди самых разных возрастов.

Ваш самоотверженный труд, уважаемые работники электросвязи, делает возможным существование развитой информационной среды, без которой немислимо социально-экономическое благополучие региона и страны.

Желаю вам и вашим близким успехов в работе, семейного счастья, крепкого здоровья, благополучия и бесперебойной высокоскоростной связи!

**Н.Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области**

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

Начало на стр. 1

Проходящие по главной площади города колонны демонстрантов с трибуны приветствовали лидер Федерации профсоюзов области Николай Буяков, губернатор области Борис Дубровский, председатель Законодательного собрания Владимир Мякуш, глава города Челябинска Евгений Тефтелев, представители исполнительной и законодательной власти, лидеры областных организаций профсоюзов, представители областного Совета ветеранов.

По итогам Первомайской акции в адрес органов законодательной и исполнительной власти всех уровней, работодателей принята Резолюция с требованиями:

повысить минимальную заработную плату до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения; проиндексировать зарплату и пенсии, в том числе и работающим пенсионерам, не ниже уровня инфляции; не допустить возврата единого социального налога; взять под особый контроль вопрос сохранения градообразующих предприятий; навести порядок в работе общественного транспорта, обеспечить чистоту в городах и районах Челябинской области и другие требования (текст Резолюции на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru).

Участники шествия прошли до городского сада имени А.С. Пушкина. Здесь первой продолжился народными гуляниями и концертной программой, организованной профсоюзами совместно с региональным отделением партии «Единая Россия», агентством «Brilliant».



«Brilliant» разрабатывает уникальные сценарии, организует крупные городские мероприятия, торжественные церемонии, корпоративные праздники.

«Brilliant» - это особый стиль и отличная техника исполнения. Это события на грани совершенства. <http://event-74.ru/>



Молодежный совет Федерации профсоюзов области, принявший активное участие в первомайских мероприятиях, готовился к ним заранее. Накануне, 22 апреля, на челябинском Арбате – Кировке члены Молодежного совета провели информационно-агитационную акцию, в ходе которой каждый желающий мог выразить свое согласие с требованиями профсоюзов, сфотографировавшись в окошке баннера «Я иду на Первомай», выполненного в стиле «подход к прессе».

Волонтеры собирали подписи в поддержку проекта резолюции с первомайскими требованиями профсоюзов.

Здесь же работали развлекательные площадки. Прохожие могли потренироваться в ловкости в импровизированный дартс. Главное условие – попасть дротиком в воздушный шарик с тематической надписью о нарушении социально-трудовых прав трудящихся. Самых метких ждал приз – магнитик с профсоюзной символикой. Дети выполняли задание на тему «Рисуем труд».

Всего в акции поучаствовало около 300 человек. Это рабочая молодежь, студенты, жители и гости Челябинска.

Фотографии с Первомайской акции на 8 стр.

КОНКУРС

ПЕРВОМАЙ В ФОТООБЪЕКТИВЕ

С 1 мая по 1 июня 2016 года Федерация профсоюзов Челябинской области проводит фотоконкурс «Первомай в фотообъективе».

Фотографии, предоставляемые на конкурс, должны быть сделаны 1 мая 2016 года. Фото с других первомайских акций не принимаются. В кадре обязательно должна присутствовать первомайская символика. От одного автора принимается не более трех фоторабот. Участвовать могут только члены профсоюзов.

Итоги фотоконкурса подводит Оргкомитет. Для победителей предусмотрены первое, второе и третье призовые места. Они награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями.

Также будет проводиться интернет-голосование на сайте Федерации www.chelprof.ru с 1 мая до 1 июня. По его результатам определяются два автора, чьи фотоработы наберут наибольшее количество голосов. Они будут отмечены поощрительными премиями.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки, составе Оргкомитета – на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ПО ГЛАВНЫМ УЛИЦАМ, ПОД ЗНАМЕНАМИ ГМПР

Около 25 тысяч металлургов и горняков области с плакатами, транспарантами, праздничной символикой и знаменами ГМПР в День международной солидарности трудящихся вышли на улицы и площади городов Южного Урала. «Нет» – росту налогов и цен! «Да» – росту зарплат и пенсий! – главный девиз нынешнего Первомая, активно поддержанный работниками горно-металлургической отрасли. Массовые мероприятия прошли в областном центре, Магнитогорске, Аше, Сатке, Златоусте, Верхнем Уфалее.



г. Челябинск



г. Челябинск

В Магнитогорске в общегородском шествии, организованном по инициативе профсоюзного комитета Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», приняли участие более 15 тысяч металлургов – работники ММК, «ОСК», «ММК-Метиз» и других структурных подразделений ММК. К акции присоединились представители политических партий, молодежных общественных организаций. В целом участниками шествия стали около 50 тысяч горожан. «Вместе мы – сила!», «Профсоюзы – за справедливость!», «Человеку труда – достойную зарплату!», «Молодым – работу, пенсионерам – заботу!», «За инфляцией – индексация!» – главные лозунги, с которыми магнитогорцы широкой и яркой колонной прошли по проспекту Ленина. Индексация зарплат, как и в Челябинске, была одной из главных тем лозунгов. Украшением колонны также стал Кубок Гагарина – главный трофей магнитогорского хоккейного клуба «Металлург» в последней серии игр КХЛ (первичка коллектива работников клуба – в структуре ППО Группы ММК). По окончании шествия у Центрального стадиона состоялся городской семейный праздник, в котором приняли участие коллективы дворцов культуры, спортивные организации, а после этого – концерт звезд российской эстрады.

Традиционное массовое шествие трудо-



г. Магнитогорск



г. Аша

вых коллективов предприятий и представителей общественных организаций состоялось в Аше. «Слава – в руках труда», «Крепкий коллектив – сильный завод», «Здоровье каждого – богатство всех», «Труд каждого – на благо всех» – такие баннеры и плакаты несли представители Ашинского металлургического завода, возглавлявшие колонну. Всего в шествии приняли участие две тысячи человек, в том числе около тысячи металлургов. Традиционная акция, организуемая 1 мая на метзаводе, – день

открытых дверей: члены семей, дети работников предприятия побывали на производстве, увидели рабочие места.

В Сатке первомайские мероприятия прошли под эгидой Ассоциации профсоюзных организаций Саткинского района. Накануне Первомая на предприятиях и в организациях проведены собрания трудовых коллективов, на которых озвучена первомайская резолюция. В ней участники потребовали от Правительства РФ, власти и работодателей обеспечить достой-

ный размер зарплаты, пенсий, стипендий и пособий, отменить закон о специальной оценке условий труда и вернуть аттестацию рабочих мест, запретить аутсорсинг, ужесточить ответственность за нарушение трудового законодательства и прав профсоюзов, взять под особый контроль вопрос сохранения градообразующих предприятий. Резолюция принята на митинге трудовых коллективов предприятий и организаций города и района, прошедшем возле Каргинского городского пруда.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ЧМК и РЖД: ПАРТНЕРСТВО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Комплекс по производству рельсового проката Челябинского металлургического комбината посетили представители региональных железных дорог всей России во главе с 1-м вице-президентом РЖД Анатолием Краснощеком.



Визит на производственную площадку ЧМК состоялся в рамках сетевого совещания РЖД, которое прошло в Челябинске.

Представители РЖД оценили мощности универсального рельсобалочного стана (УРБС), продукцию которого комбинат поставляет РЖД для строительства и ремонта железнодорожных путей. ЧМК продемонстрировал гостям не имеющую аналогов в России технологию термообработки проката в растворе полимера для повышения прочности готовых рельсов.

С января 2016 г. ЧМК начал поставки 100-метровых рельсов в адрес РЖД. На сегодняшний день отгружено более 50 тыс. т продукции. Общий планируемый объем поставок в 2016 г. – 150 тыс. т.

УРБС – основной инвестиционный проект всего металлургического сегмента группы Мечел. Предприятие выпускает рельсы из высококачественной стали, которая выплавляется здесь же, на комбинате. За счет уникальной технологии производства рельсы имеют высокие эксплуатационные показатели по износостойкости, прочности и пределу выносливости.

ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ МЕДИА-2016

Челябинский цинковый завод стал лауреатом ежегодного конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2016», проводимого Российской отраслевой ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа.



Предприятие признано лучшим в номинации «Годовой отчет. Электронные медиа. Внутрикorporативный журнал». Это уже не первая победа корпоративного издания ЧЦЗ в подобных конкурсах.

Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России была создана в октябре 2004 года для обмена опытом в сфере внутрикorporативных и внешних коммуникаций, позиционирования и продвижения компаний, защиты корпоративных интересов, выработки стандартов и отраслевых процедур, укрепления престижа профессии и развития цивилизованного лоббизма. Организация стала инициатором проведения конкурсов «Лучшее корпоративное медиа России», МИКС – конкурс молодых исследователей в студенческих корпоративных online-СМИ, «Лучшее event-агентство, сертифицированное АКМР», «Лучшее корпоративное видео». АКМР помогает своим членам добиваться профессиональных успехов, обеспечивает механизмами профессионального совершенствования и роста, развития профессиональной коммуникации.

КМЭЗ УСТАНОВЛИВАЕТ «МЕДНЫЕ» РЕКОРДЫ

Кыштымский медэлектродный завод подвел производственные итоги 1-го квартала 2016 г. Они оказались рекордными по отношению даже к самому результативному году последней пятилетки: по сравнению с 2011 г. завод выпустил на 10,4% больше катодов. Общий объем производства медных катодов за 1-й квартал составил 31,929 тыс. т.



Цеху электролиза меди удалось добиться рекордного производства катодов благодаря своевременному обеспечению цеха анодами и высокоэффективной работе коллектива. Пуско-наладочные работы по установке и запуску новой стрип-машины на фоне непрерывного производства в отделении электролиза меди №1 даже способствовали достижению более высоких показателей.

Переход с титановых на нержавеющие матрицы способствовал увеличению коэффициента использования тока и снижению расходов электроэнергии на электролиз. Это помогло увеличить машинное время работы оборудования в первом квартале до 94,2%. В результате удалось достичь увеличения выхода катодов в годную продукцию.

Кроме того, выпуск медной катанки на КМЭЗе превысил плановый уровень на 70 т, составил 24,170 тыс. т (около 25% от всего объема медной катанки, произведенной в России).

metalinfo.ru, uralpress.ru

16-30 АПРЕЛЯ 2016



ПО ГЛАВНЫМ УЛИЦАМ, ПОД ЗНАМЕНАМИ ГМПР

Начало на стр. 3

Здесь же была проведена экологическая акция «Чистый город».

Шествие, традиционно организуемое городской ассоциацией профсоюзных организаций, прошло по главной улице Златоуста – проспекту Гагарина. «Нет» росту цен! и «Человеку труда – достойную зарплату!» – основные лозунги, с которыми на акцию вышли около тысячи горожан, в том числе работники Златоустовского электрометаллургического заво-



г. Челябинск

да. Шествие закончилось митингом у мемориала Победы, где профсоюзные лидеры озвучили главные социально-экономические проблемы златоустовцев. В числе выступивших – председатель городской ассоциации профсоюзных организаций, зампреда городского собрания депутатов Марат Сафиев. Озвученные проблемы вошли в резолюцию, принятую участниками митинга и направленную в адрес профсоюзных депутатов Госдумы РФ.

Активное участие в первомайских мероприятиях приняли металлурги **Верхнего Уфалея**. По центральной площади города прошло праздничное шествие трудовых коллективов предприятий и учреждений, которое также было приурочено к предстоящему юбилею Верхнего Уфалея. Большое представительство в акции составили работники Уфалейникеля, завода «МетМашУфалей», «Литейного центра». Программу завершил концерт приглашенной му-

зыкальной группы, организованный при содействии обкома ГМПР.

В **Челябинске** к многотысячной колонне, прошедшей по центральным улицам и площади Революции вместе с первыми лицами области, присоединились около трех тысяч металлургов. Это работники ЧМК, ЧЭМК, ЧТПЗ, цинкового и электродного заводов, Трубодепяти, «Челябвормет». Представители ЧМК, ЧТПЗ и ЧЭМК выделялись яркой одеждой и атрибутикой. На митинг и шествие в Челябинск также приехали работники Саткинского чугуноплавильного завода, Бакальского рудоуправления, «Уралстройщепня» (Кусинский район).

Колонна металлургов, возглавившая в областном центре шествие отраслевых профсоюзов, традиционно привлекала внимание яркими и многочисленными транспарантами, баннерами и плакатами. «Важно для рабочего брата – дом, семья, достойная зарплата!», «Достойная пенсия – обязанность государства!», «Молодежи – гарантии трудоустройства!» – эти и другие лозунги несли в руках члены ГМПР.

Проблема индексации заработной платы давно стала лейтмотивом многих массовых акций областной организации профсоюза. Нынешний Первомай не исключение. «Работодатель! Индексация заработной платы – твоя обязанность!» – этот лозунг-напоминание в виде гигантского полотнища в руках металлургов стал одним из самых заметных баннеров всего шествия. Тему дополнила молодежь на ходулях и в ярких балахонах, изображавшая «заоблачный» уровень инфляции на контрастном фоне «микроскопической» зарплаты в исполнении детей металлургов.

Другой темой, выделенной активистами ГМПР, стала проблема моногородов. «Моногородам – реальные инвестиции!», «Градообразующим предприятиям – господдержку!», «Бизнес «кошмарить» нельзя, а народ можно!», «Убили село – принялись за моногорода?» – серией плакатов, выполненных в едином стиле, бакальцы, саткинцы и челябинцы в шахтерской одежде и касках привлекли к проблеме внимание общественности и власти. О необходимости поддержки градообразующих предприятий с трибуны митинга говорила представитель БРУ – председатель профкома Анна Белова.

Еще один представитель ГМПР – зампреда про-



г. Челябинск

фкома Трубодепяти, член партии «Союз Труда» Андрей Ломтев, – выступив на митинге, подчеркнул общие приоритеты в деятельности профсоюзов и «Союза Труда» – занятость, достойная зарплата, ее индексация.

г. Верхний Уфалей



Официально

БЛЮДЯ ЗАКОН И УПРЕЖДАЯ КРИЗИС

Отчетно-выборная кампания и тарифные переговоры – два самых главных для ГМПР события этого года. Они завершатся принятием новых проектов двух главных документов – Устава ГМПР на съезде профсоюза и Отраслевого тарифного соглашения. Работа по подготовке обоих проектов в ГМПР уже идет: предлагаются дополнения и изменения, идет их обсуждение на всех профсоюзных уровнях. Важность и своевременность этой работы несомненна: в стране меняются социально-экономические условия, появляются новые законы и нормативные акты, нужно соответствовать им. Готовящимся поправкам в Устав и проект ОТС были посвящены совещания профактива областной организации ГМПР, прошедшие недавно в Магнитогорске.

Обком ГМПР не случайно организовал встречи в Магнитогорске, на базе профкома Группы ММК: крупнейшая в отрасли первичка – один из активных авторов предложений в главные документы.

Устав ГМПР стал основной темой первого кругло-



го стола. Участники – члены президиума обкома, лидеры большинства первичек областной организации ГМПР, в том числе члены уставной комиссии ГМПР Владимир Уржумцев (ММК) и Владимир Поносов (ЧМК), а также специалисты обкома и профкома Группы ММК. В режиме видеоконференции к обсуждению присоединились заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов и председатель уставной комиссии ГМПР, председатель Нижегородского обкома Александр Ушков.

Более 60 предложений в проект Устава подготовлено от Челябинской областной организации ГМПР, из них около половины – от первички Группы ММК. Участники круглого стола подробно обсудили большинство из них, выработав общие позиции в подходах, в том числе по конкретным понятиям и определениям, и дав напутствия на будущую работу в составе уставной комиссии представителям Челябинской области.

Право на членство в профсоюзе, повторное вступление в профсоюз, право первички иметь свой устав, полномочия председателя выборного органа, сфера деятельности пер-

вичной профсоюзной организации, полномочия профсоюзного комитета и президиума территориального комитета, функции и полномочия Центрального совета – все эти и другие пункты Устава, по которым предложены изменения, принципиальны. Многие из изменений продиктованы реальными проблемами в профсоюзной работе и даже, как подчеркнул Владимир Уржумцев, судебными прецедентами, потребовавшими приведения документов в соответствие с обновленными Трудовым и Гражданским кодексами, Законом о профсоюзах.

Работа по проекту Устава, как проинформировал Александр Ушков, начата еще в прошлом году. Но основная работа еще впереди. Сейчас идет сбор пакетов предложений регионов. Готовится заседание уставной комиссии, на котором будет утвержден проект методических рекомендаций по изменениям в Устав. Эта же тема стоит в повестке кустовых семинаров ЦС ГМПР, посвященных отчетно-выборной кампании и запланированных в территориях. В середине мая такой семинар пройдет в Челябинске.

Содержание будущего **Отраслевого тарифного соглашения** стало темой второго круглого стола. Вместе с членами президиума обкома ОТС обсудили непосредственные участники тарифных переговоров – члены тарифной комиссии Александр Коротких, зампреда обкома, и Александр Дерунов, председатель профкома Группы ММК. Свои мнения и комментарии в скайп-режиме дали представители ЦС ГМПР – зампреда профсоюза Светлана Боева, заведующий социально-экономическим отделом Сергей Вестфаль, а также председатель профкома «ЗапСиб» Вадим Печерских (Новокузнецк).

Кризисные явления сегодня продолжают подстегивать перемены в отрасли. Меняются не только экономические условия и социальная политика собственников, кардинально меняются подходы работодателей к системе оплаты труда, вводятся новые нормативы в охране труда. Это вынуждает искать новые формы защиты металлургов и горняков от грозящей нищеты и безработицы и добиваться их включения в виде гарантий в ОТС. Сегодня, как уточнил

Сергей Вестфаль, от территориальных организаций ГМПР уже поступило более 250 предложений по разным разделам ОТС. На повестке дня выработка позиций по принципиальным вопросам, связанным в первую очередь с оплатой труда. Участники круглого стола обсудили, в частности, связанные с этим методологические проблемы: что брать за основу при объективной оценке реального уровня оплаты труда. В числе предложений южноуральцев – вернуть методику Отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ). Она уже обсуждается в АМОС, уточняются оценочные критерии. Другой вопрос, а вернее, одна из самых болезненных тем, индексация зарплат. Одно из предложений, высказанное председателем обкома Юрием Горановым, записать в ОТС более обязательные и конкретные условия индексации. Много поправок и изменений спровоцировала и практика применения закона о специальной оценке условий труда.



Работа с предложениями в проект ОТС сегодня в разгаре. В ближайшие месяцы они будут обобщены и сведены в общую позицию, с которой осенью представители ГМПР начнут переговоры с АМОС.

В рамках выездных мероприятий профактива ГМК области в Магнитогорске также состоялось обсуждение актуальных вопросов начавшейся отчетно-выборной кампании. В числе рекомендаций, выработанных в ходе общения, – максимально расширять квоты представительства на конференциях, больше внимания уделять содержанию и качеству отчетов и отчетных докладов, при отборе кандидатур в состав выборных органов активнее использовать подготовленный резерв. Тему завершил тренинг, организованный специалистами профкома Группы ММК: в форме деловой игры участники отработали нюансы проведения отчетно-выборной конференции в современных условиях.

Владимир Широков

Безопасное производство**ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

Представители Челябинской областной организации ГМПР приняли участие во второй ежегодной Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ-2016). Мероприятие прошло в г. Сочи 18–22 апреля и было приурочено к Всемирному дню охраны труда 28 апреля. Организатор – Минтруда России, при поддержке Правительства РФ.

ВНОТ-2016 – всероссийская дискуссионная площадка, посвященная новейшим тенденциям и перспективам развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда, экологии и сохранения здоровья. В этом году ее посетили более 8 тысяч участников – специалистов и чиновников всех рангов, занимающихся вопросами охраны труда и промышленной безопасности. Среди них – Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, руководители Роструда, федеральных и региональных органов власти, региональных государственных инспекций труда, промышленных предприятий, профсоюзов. Делегацию Челябинской областной организации ГМПР составили зампреда обкома Александр Коротких, технические инспекторы труда Виктор Костромитин и Василий Кожухов, специалисты первичных профорганизаций Николай Головин и Сергей Шишкин (Группа ММК), Андрей Ломтев (Трубодеталь). Вместе с ними в Неделе приняли участие представители служб охраны труда ММК, ЧТПЗ, Челябинского цинкового завода и других металлургических предприятий области.



В течение 4 дней в рамках ВНОТ проходили научно-практические конференции, панельные дискуссии, лекции, круглые столы, консультации, практикумы и презентации. В числе обсужденных вопросов и тем – новое в законодательстве по охране труда, инновации в области обеспечения безопасных условий труда, практика проведения расследования несчастных случаев на производстве, возмещение вреда в результате несчастного случая на производстве, оценка рисков производственных процессов, качество и эффективность применения средств индивидуальной защиты. Большой блок тем был связан с проведением специальной оценки условий труда. Отдельный круглый стол посвящен актуальным проблемам и задачам в области безопасности и охраны труда в металлургической и горно-рудной промышленности.

В рамках недели состоялся молодежный форум «Инновационные проекты по охране труда, экологической и промышленной безопасности» и 4-й Всероссийский съезд специалистов по охране труда, обсудивший и давший рекомендации по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере охраны труда, повышению роли и места профессиональных сообществ в системе государственного управления охраной труда.

Все дни Недели для участников работала выставка производителей средств индивидуальной защиты и организаций, работающих в сфере охраны труда.

Профсоюз защитил**НАША ПОЗИЦИЯ – ЖЕСТКАЯ**

Предписанием от государственной инспекции труда в Челябинской области закончилась проверка муниципального предприятия «Маггортранс» (г. Магнитогорск). Проверка была инициирована первичной профсоюзной организацией Группы ММК, после того как права нескольких членов профсоюза были ущемлены – они лишились предусмотренных по коллективному договору выплат.

В феврале этого года директор «Маггортранса» личным приказом приостановил действие сразу 6 пунктов коллективного договора. Ссылаясь на отсутствие у предприятия прибыли, руководитель решил отказаться от поощрения денежной премией работников-юбиляров, предоставления адресной социальной помощи неработающим пенсионерам и инвалидам, имеющих статус «Пенсионер предприятия», выплаты единовременного материального пособия при увольнении на пенсию, предоставления материальной помощи в случае смерти работника.

Ответом профорганизации Группы ММК на подобные действия работодателя (первичка «Маггортранса» входит в ее структуру) стало ее обращение в Государственную инспекцию труда по Челябинской области. По итогам проверки в «Маггортрансе» были выявлены нарушения. Государственная инспекция труда обязала директора отменить изданный им приказ. В соответствии с предписанием Федеральной службы по труду и занятости 10 работников предприятия получат выплаты, предусмотренные коллективным договором, это порядка 60 тысяч рублей, а на юридическое лицо наложен штраф – 30 тысяч рублей.

Владимир Уржумцев, заместитель председателя ППО Группы ОАО «ММК»:

– Позиция нашей профорганизации в этих вопросах – всегда жесткая. Изменения или дополнения коллективного договора производятся в определенном порядке. Согласно пункту 2.4. коллективного договора МП «Маггортранс» ни одна из сторон, заключившая коллективный договор, не может в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств. Мы пытались тактично объяснить это молодому руководителю, но он нас не услышал и превысил полномочия, попросту перестав выполнять свои обязательства. Поэтому нам пришлось решать этот вопрос в правовом поле. Нельзя забывать, что социальное партнерство – это всегда равноправие, основанное на уважении двух сторон.

profkom.mmk.ru

Объявление**X ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГМПР**

18 мая 2016 года в Челябинске, в здании Учебно-методического центра профсоюзов (ул. Свободы, 155) пройдет X пленум комитета Челябинской областной организации ГМПР. Соответствующее постановление о созыве пленума принял президиум областного комитета профсоюза.

Основные вопросы повестки пленума: «Об отчетно-выборной кампании в Челябинской областной организации ГМПР», «О предложениях в проект Программы действий Челябинской областной организации ГМПР на 2017–2021 годы».

Наши права**ПОСОБИЕ ПРИ УХОДЕ
ЗА БОЛЬНЫМ РЕБЕНКОМ**

В юридическую службу областной организации ГМПР обратилась член профсоюза, житель г. Златоуста Ю. Клепикова:

– У меня часто болеет ребенок. Ему 4 года. Есть ли какие-то ограничения по количеству оплачиваемых больничных дней в году в связи с уходом за ребенком?

На вопрос отвечает главный юрисконсульт областного комитета ГМПР Людмила Мещерякова:

– Частью пятой статьи шестой закона №255-ФЗ и пунктом 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности (утвержден приказом Минздравсоцразвития № 624н от 29 июня 2011 г.) работающим гражданам устанавливается максимальная продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности в случае ухода за больным членом семьи.

При уходе за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет максимальная продолжительность выплаты пособия составляет 120 календарных дней в году по всем случаям ухода за этим ребенком.

При уходе за больным ребенком в возрасте до 7 лет, болезнь которого указана в специальном Перечне, утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России № 84н от 20 февраля 2004 г., максимальная продолжительность выплаты – 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанным заболеванием.

При уходе за больным ребенком в возрасте до 7 лет максимальная продолжительность выплаты – 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком, а если ребенку от 7 до 15 лет, – 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком.

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях.

В случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с посткациальным осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях.

В остальных случаях ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях максимальная продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности – не более 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за ребенком.

Семейная профессия**ВО СЛАВУ ТРУДА НАШИХ ПРЕДКОВ**

Есть на Ашинском металлургическом заводе немало знатных трудовых династий. Суммарный профессиональный стаж многих из них составляет сотни лет. А у некоторых, самых больших, перевалил аж за тысячу! Металлургический труд тяжел и опасен, каждый день его, каждый час и минута – это усилие, которое сродни маленькому подвигу. И тысячи лет таких усилий достойны настоящего уважения. Поэтому в коллективе ашинских металлургов из года в год поддерживают трудовую семейную преемственность, чтут династии, называя их золотым фондом завода. Недавно здесь состоялся традиционный торжественный вечер чествования заслуженных трудовых семейств.

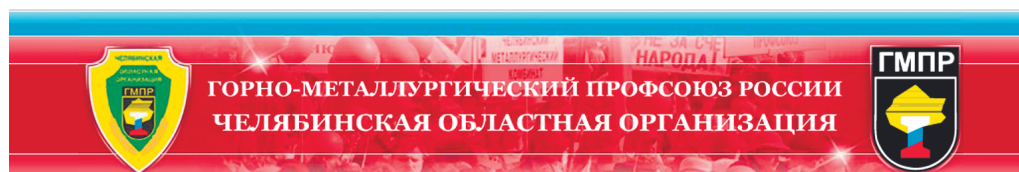


«Династия – гордое слово. Сплелись поколения в нем. Мы славу труда наших предков достойно сквозь годы несем!». Под «Марш ашинских металлургов» и проникновенные стихи о семейном труде в заводском ДК собрались

представители самых именитых металлургических фамилий. Героями вечера стали династии **Вашкинских** (220 лет трудового стажа), **Хардиных** (450 лет), **Чертовых** (1100 лет) и **Плехановых** (1200 лет).

Бывшие и ныне работающие сталевары, литейщики, прокатчики, огнеупорщики, шихтовщики, кузнецы – самые яркие представители «огненной» профессии, бригадиры и мастера, кавалеры орденов и обладатели почетных званий до отказа заполнили зал ДК. Убеленные сединами представители старших поколений, уже с трудом стоящие на ногах, – нынешние внуки основателей династий, и малыши рядом с ними, едва научившиеся ходить, – уже трижды правнуки. Не только история завода и города, но и драматичная история страны отразилась в их родовых судьбах: были в династиях и жертвы раскулачивания, и фронтовики, не вернувшиеся с ратных полей, и участники великих событий, как, например, один из сыновей основателя династии Хардиных, лично возивший на автомобиле первого космонавта страны Юрия Гагарина. Обо всем этом собравшимся рассказали видеоролики, специально подготовленные для мероприятия о каждой династии.

Окончание на стр. 6



Семейная профессия

ВО СЛАВУ ТРУДА НАШИХ ПРЕДКОВ

Начало на стр. 5

Под аплодисменты зала каждый представитель четырех родов был приглашен на сцену, получил именной сертификат, подтверждающий принадлежность к знатной династии, и ценный подарок. Слова благодарности за самоотверженный труд, пожелания здоровья и продолжения рода еще на сотни лет сказали руководители завода – гендиректор Владимир Мызгин, председатель совета директоров Владимир Евстратов, директор по коммерческим вопросам Леонид Назаров, а также председатель профкома Юрий Курицын.

– Династии – главная ценность нашего коллектива. В них воспитывается и передается через поколения честное, добросовестное, уважительное отношение к труду, – отметил Владимир Евстратов. – Быть представителем трудовой династии – двойная ответственность. Потому что надо держать ответ не только перед коллегами, но и прежде всего перед семьей, своими отцами и дедами, поддерживать их честь, оправдать свою принадлежность к роду.

Особым вниманием были отмечены многолетние семьи и уже ушедшие и ныне здравствующие «рекордсмены» трудового стажа, в их числе **Клавдия Деулина** (45 лет в мартеновском цехе), **Николай Хардин** (основатель династии, более 40 лет в ТЭЦ), заслуженный металлург России **Александр Кочкин** (33 года в мартеновском цехе), **Валентина Крутова** (41 год), **Виталий Немно** (35 лет в ЛПЦ-1). Герои вечера не остались в долгу, поблагодарив руководство за сегодняшнюю возможность трудиться на современном безопасном производстве, сказав спасибо администрации, профкому и заводскому музею за организацию встречи всех членов каждой династии. Более того,

благодаря этому, как сказал один из участников, многие родственники впервые узнали и увидели друг друга.

– На долю основателей нашей династии пришлось самые трудные годы – Гражданская война, Великая Отечественная, – вспоминала со сцены Ольга Вашкинская (работала инженером-нормировщиком в ЛПЦ-3). – Все они трудились в мартеновском цехе, печниками по горячему ремонту. Рабочий день был 12 часов. После этого надо было еще поднимать домашнее хозяйство – тоже тяжелый ручной труд. Но, несмотря на невзгоды и трудности, все жили очень дружно. Сегодня на заводе трудится пятое поколение нашей династии.

Вечер украсили творческие поздравления от детских коллективов ДК и талантливых представителей самих династий. А незапланированный эпизод в конце меропри-



ятия подчеркнул значимость и символичность темы: один из самых маленьких представителей династии, поднявшись на сцену для участия в творческом конкурсе, разволновался и случайно присоединился к команде другого семейства. Рядом оказалась девочка, его ровесница. Находчивый ведущий тут же отреагировал: «а что, если они продолжат знакомство, мы можем получить новую династию – Плехановых-Чертовых, с трудовым стажем в две с половиной тысячи лет!» И это вполне возможно, ведь сегодня 4-тысячный коллектив предприятия – это, как отметил гендиректор Владимир Мызгин, 50 больших семей, обратиться к истории любой – и наверняка отыщутся веточки и ниточки других родов. Сегодня часто говорят, коллектив – большая семья: к Ашинскому металлургическому это выражение подходит на все сто.

Владимир Широков



Летняя кампания-2016

ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ ГОТОВЯТСЯ К ОТКРЫТИЮ

Считанные недели остаются до открытия детского оздоровительного сезона. В детских лагерях полным ходом идет работа по подготовке к открытию. Несмотря на экономические сложности, металлургические предприятия области сохранили все лагеря, действовавшие в прошлые летние сезоны. Вопросы подготовки к предстоящей кампании недавно были рассмотрены на заседании президиума областного комитета ГМПР.



Более 204,5 тысячи южноуральских детей этим летом отдохнут в оздоровительных лагерях, что на уровне прошлого года. Для этого, по данным областной межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и временного трудоустройства детей, в области будут открыты 832 лагеря (на 33 больше, чем в 2015 году), в том числе 72 загородных.

На эти цели из областного бюджета запланировано финансирование на уровне прошлого года – 450,72 миллиона рублей. В том числе на предоставление субсидий местным бюджетам – 218,57 миллиона рублей. В реальном выражении, учитывая

увеличившуюся среднюю стоимость путевки в ДОЛ, уровень финансирования оздоровительной кампании снизился. Местные бюджеты планируют выделить 420,45 миллиона рублей (в 2015 году – 376,9 миллиона рублей). Размер субсидии в этом году планируется от 1350 до 9500 рублей на плановое количество путевок и выделяется на конкретный загородный лагерь.

В числе 72 загородных стационарных лагерей 10 – лагеря металлургических предприятий области – ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК, Челябинского цинкового, Златоустовского электрометаллургического и Кыштымского медэлектролитного заводов. Кроме этого, планируются детские выезды в санатории-профилактории ЧМК, Вишневогорского ГОКа и в спортивно-туристический лагерь «Скиф» на базе ДОЛ «Горное ущелье» ММК. Всего предприятия ГМК области планируют оздоровить около 15 тысяч детей, в том числе не менее 7 тысяч детей металлургов и горняков. Сейчас в лагерях идут текущие ремонты жилых корпусов, социально-бытовых объектов, оборудования.

Стоимость путевки в ДОЛ металлургических предприятий в среднем составит 22,2 тысячи рублей – на одну тысячу рублей больше, чем в 2015 году.

Вопросы финансирования загородных лагерей, ценообразования путевок, подготовки ДОЛ к открытию сезона и обеспечения отдыха и оздоровления детей в каникулярный период 2016 года находятся на профсоюзном контроле. Президиум обкома рекомендовал профсоюзам рассматривать эти вопросы на совместных с работодателями заседаниях. В постановлении президиума акцентировано внимание на профсоюзном контроле за состоянием пожарной безопасности в ДОЛ, качеством и хранением продуктов, организацией питания, работой медпунктов, комплектованием штатов квалифицированными кадрами, качеством образовательных и развлекательных программ.

Для получения путевки в загородный лагерь родителям необходимо своевременно обращаться в управление образования муниципального района, в школы, в организацию по месту работы. Детям – членам семей, находящимся в трудной жизненной ситуации, – обращаться в управление социальной защиты муниципального образования.

«Металлург» помог

ДОВОДЫ РАБОТОДАТЕЛЯ НЕ УБЕДИЛИ СУДЕЙ

Профессиональное заболевание, полученное на производстве, дает право каждому работнику на компенсацию морального вреда. Однако очень часто работодатель предлагает незначительную сумму компенсации, не соответствующую тяжести причиненных работнику физических и нравственных страданий. Вдобавок работника нередко пытаются убедить, что он якобы сам виноват в своем заболевании: знал о вредных условиях и добровольно продолжал работать даже тогда, когда ему установили профзаболевание. Такие доводы обязательно нужно оспаривать в суде. Бесплатную юридическую помощь в этом членам ГМПР окажут в правовом центре «Металлург».



Профзаболевание стало основанием для обращения работника в суд: он потребовал с ЧЭМК компенсацию морального вреда.

Калининский районный суд г. Челябинска, изучив материалы дела, удовлетворил иск. Суд не убедил довод ответчика о том, что работник, зная о вредных условиях труда, продолжил трудиться и тем самым самостоятельно и осознанно своими действиями допустил увеличение причиненного здоровью вреда. Размер компенсации морального вреда, взысканной судом с ЧЭМК, составил 120 тысяч рублей.

Аналогичное профзаболевание, с аналогичной степенью утраты профессиональной трудоспособности было установлено **Виктору М.** Больше 30 лет он проработал на Челябинском абразивном заводе (ЧАЗ), где на вредном производстве постоянно подвергался воздействию концентрированной производственной пыли.

Работник обратился в суд с иском к ЧЭМК, который является правопреемником ЧАЗ. Решением Калининского районного суда г. Челябинска исковые требования Виктора М. были удовлетворены, с ЧЭМК в его пользу взыскана компенсация в размере 120 тысяч рублей.

Однако представители ЧЭМК не согласились с этим решением и обратились с апелляционной жалобой в областной суд. Как и в первом случае, работодатель счел, что развитию профзаболевания работника способствовала его «грубая неосторожность, выразившаяся в продолжении работы во вредных условиях труда при выявлении заболеваний и установлении степени утраты трудоспособности». Работодатель также отметил, что за работу во вредных условиях Виктор М. получал определенные гарантии, льготы и компенсации, поэтому размер требуемой им компенсации морального вреда нужно снизить.

Судебная коллегия по гражданским делам областного суда, проверив материалы дела, сочла доводы, приведенные в апелляционной жалобе, необоснованными, оставила решение первой инстанции без изменений, а жалобу ЧЭМК без удовлетворения.

Юридическую помощь работникам (консультации, сбор и оформление документов, представление интересов в суде) оказали специалисты правового центра «Металлург» Сергей Кадышев и Артем Мещеряков.

Алексей Лаптев

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

МИНИСТР КУЛЬТУРЫ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ПРОФАКТИВА



Разговор состоялся в рамках пленума комитета областной организации Российского профсоюза работников культуры, прошедшего 26 апреля. Главный вопрос повестки дня - выполнение отраслевого соглашения на 2014-2016 годы и действия профсоюзных организаций в современных экономических условиях. Среди собравшихся - председатели районных, городских и первичных профорганизаций учреждений культуры, профактив. От Федерации профсоюзов участие принимал заведующий организационным отделом Петр Гневашев.

- Заключение отраслевого соглашения способствовало сохранению социальных гарантий работников культуры на селе, библиотечных работников, решению вопросов, связанных с заключением трудовых и коллективных договоров, оплатой труда, - отметила председатель областной организации профсоюза Татьяна Малиновская. - Между тем, существует ряд проблем по исполнению обязательств социальными партнерами. Прежде всего, это низкий уровень оплаты труда, высокий коэффициент совместительства, проблема оздоровления работников за счет бюджета, обеспечение жильем. Решение этих вопросов помогло бы закрепить в отрасли молодых и талантливых специалистов.

- Отраслевое соглашение действует уже три года, - уточнил министр культуры Алексей Бетехтин. - Сейчас подошел срок либо его перезаключения, либо пролонгации. На данный момент есть проблемы с исполнением «дорожной карты». В связи со сложившейся экономической ситуацией в стране наша задача сейчас - удержать заработную плату на прежнем уровне. Во многом это зависит от глав муниципалитетов и планирования областного бюджета на год. У нас есть показательные районы, где сфере культуры и ее работникам главой уделяется очень большое внимание, а есть, наоборот, такие территории, где главы, ссылаясь на кризис, закрывают учреждения. Такая логика распространяется и на штатное расписание, и на оптимизацию. На сегодняшний день мы достигли тех показателей, которые были необходимы, и людей больше не нужно сокращать. Оптимизация завершилась. Это уже не может быть официальной причиной для увольнения.

Среди вопросов, с которыми профсоюзный актив обратился к министру: оплата труда, реализация жилищных программ, пенсия по выслуге лет, финансирование деятельности учреждений культуры. Отвечая на них, Алексей Бетехтин обратил внимание на ряд моментов. В частности, для решения проблемы поиска средств на дополнительные нужды учреждений нужно через главу муниципалитета сделать дополнительный расчет и предоставить его в минфин.

Что же касается финансирования деятельности сельских учреждений, то необходимо создавать централизованную клубную или библиотечную систему с консолидированным управленческим персоналом, которая будет работать на уровне муниципалитета. В министерстве работает программа для оказания помощи учреждениям культуры и ее работникам, для участия в этой программе нужно заполнить заявку на сайте министерства культуры.

На пленуме также обсуждались вопросы благосостояния работников культуры в современных экономических условиях, индексации заработной платы, сохранения рабочих мест, охраны труда, проведения спецоценки условий труда, введения «эффективного контракта».

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА ОТМЕТИЛИ КОНКУРСОМ

В АО Эксплуатационная строительная компания «Южуралстройсервис» прошел конкурс «Лучшая организация работ по охране труда», посвященный Всемирному Дню охраны труда. Организатор мероприятия – профсоюзный комитет совместно с администрацией.



Участников конкурса приветствовали директор предприятия Рафаил Шафигулин и председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василий Спиридонов. В смотре-конкурсе приняли участие десять организаций компании, выставившие по одной команде из четырех человек. Они прошли три конкурсных

этапа. Первый заключался в дружественном приветствии команд, представлении домашнего задания - агитационного плаката на тему «Охрана труда в организации», проведении инструктажей по охране труда с работниками своей организации.

На втором этапе участникам предстояло продемонстрировать теоретические знания – решить тест по правилам охраны труда и кроссворд на тему «Пожарная безопасность», по фотографиям с рабочих мест определить имеются ли нарушения правил охраны труда при производстве работ и в чем они заключаются.

Третий этап состоял из практических заданий – нужно было подобрать конкретному работнику, исходя из профиля его производственной деятельности, спецодежду, продемонстрировав ее на членах команды, и оказать первую помощь пострадавшим на производстве.

По итогам конкурса победители в командном первенстве и в номинациях были награждены ценными подарками и отмечены благодарностью от руководства акционерного общества, областной организации профсоюза и первичной профорганизации.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



На днях отмечает свой юбилейный день рождения председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Александрович Горанов.

Присоединяемся ко всем поздравлениям и желаем Вам, уважаемый Юрий Александрович, новых творческих свершений в деле укрепления областной организации, семейного благополучия, здоровья, процветания и всегда прекрасного настроения.

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в I квартале 2016 года.

В расчете на душу населения величина прожиточного минимума составила 9 325 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 9 944 рубля, для пенсионеров – 7 686 рублей, для детей – 9 696 рублей.



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВО

Федерация профсоюзов Челябинской области объявила фотоконкурс «Профсоюзы и общество».

Его главная цель – посредством искусства фотографии показать работу профсоюзных организаций совместно с органами власти по решению социально-трудовых и духовно-нравственных аспектов жизнедеятельности работающих граждан, молодежи, людей старшего поколения.

Фотоконкурс проводится в два этапа:

1-й этап - в территориальных объединениях организаций профсоюзов, в федеральных округах, общероссийских объединениях в период с 1 мая по 15 июня 2016 г.

Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов подводят итоги 1-го этапа и направляют фотоработы победителей в Оргкомитет ФНПР, который проводит 2-й этап фотоконкурса с 1 июля по 15 августа 2016 г. с подведением итогов и определением победителей.

На конкурс принимаются цветные фотографии, сделанные авторами в период с 2011 по 2016 годы. От одного автора принимается не более трех фоторабот. Фотографии отправлять на e-mail: profred@bk.ru.

Участие могут принимать только члены профсоюзов по представлению членских организаций Федерации профсоюзов или первичных профорганизаций (в представлении нужно указать организацию, направляющую конкурсную материю, название фотоработы, место и действие, тех, кто изображен на снимке, ФИО автора, его место работы, номера контактного телефона). Участие без представления исключено.

Итоги фотоконкурса подводит Оргкомитет. Для победителей предусмотрены первое, второе и третье призовые места. Они награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки, составе Оргкомитета – на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурс!».

ПЕРВОМАЙ В КАДРЕ



[http://www.](http://www.chelprof.ru)

www.chelprof.ru

Фотографии Первомайской акции профсоюзов на нашем сайте в рубрике «Медиатека» - «Фотогалерея».

Публикации, видеосюжеты в средствах массовой информации в рубрике «Медиатека» - «Видео» и в рубрике «Информационная работа» - «СМИ о нас».